Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края

**УТВЕРЖДЕНО** 

приказом и.о. директора МБОУ СОШ № 6 г. Амурска от 30.08.2019 № 194-Д

Положение об общем собрании работников

### 1.Общие положения.

- 1.1 Настоящее Положение об общем собрании работников МБОУ СОШ№ 6 г. Амурска (далее - Школа) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации И осуществления образовательной деятельности основным общеобразовательным ПО программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. N 1015 г), нормативными документами об образовании, Уставом Школы.
- 1.2. Общее собрание работников Школы высший орган самоуправления школы.
- 1.3. Общее собрание работников Школы созывается в целях выполнения принципа самоуправления Школой, расширения коллегиальных и иных демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива и Школы в целом.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Компетенция.

- 2.1. Функции общего собрания работников:
- избирает представительный орган для ведения коллективных переговоров;
- рассматривает и принимает коллективный договор;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансовохозяйственной деятельности Школы;
- избирает представителей работников в Управляющий совет в количестве 4-х человек и наделяет их полномочиями рассматривать и принимать локальные акты Школы, касающиеся взаимоотношений всех участников образовательных отношений (отчет о результатах самообследования, программу развития учреждения и другие);
- с учетом мнения работников принимает Положение об общем собрании работников и внесенные в него изменения, а также другие локальные акты Школы, касающиеся трудовых отношений;
- избирает представителей работников в количестве 3-х человек в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- рассматривает и выдвигает кандидатуры работников Школы для награждения;
- рассматривает и обсуждает состояние охраны труда на рабочих местах в Школе.
  - 2.2. Общее собрание работников Школы имеет право:
- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями к руководству Школы.
  - 2.3. Каждый участник общего собрания работников имеет право:
- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

# 3. Состав и порядок работы.

- 3.1. Общее собрание образуют работники Школы всех категорий и должностей, для которых Школа является основным местом работы, в том числе на условиях неполного рабочего дня.
- 3.2. Общее собрание работников собирается не реже одного раза в год или по мере необходимости. Инициаторами общего собрания работников могут являться как работники, так и администрация. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.
- 3.3. Общее собрание работников из своего состава путем открытого голосования избирают председателя и секретаря собрания сроком на один год. Все работники Школы, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Решения собрания принимаются путем открытого голосования, если за данное решение проголосовало простое большинство его членов.
- 3.4. Решение общего собрания работников правомочно, если на нем присутствовало не менее 2/3 коллектива и проголосовало не менее 2/3 от числа присутствующих.
- 3.5. Решения общего собрания работников Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.

## 4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание работников несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законам РФ и иным нормативноправовым актам.

## 5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

- 5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.
  - 5.2. В протоколе фиксируются:
- дата проведения;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.
  - 5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
  - 5.4. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.
- 5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Школы и подписывается директором Школы.
- 5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
- 5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех членов трудового коллектива.

### ОТЯНИЯП

на общем собрании работников от «09» февраля 2018 г. протокол № 1