

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение
средняя общеобразовательная
школа № 6 г. Амурска
Амурского
муниципального района
Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУ СОШ № 6 г. Амурска
от 01.02.2014 № 16-Д

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании

1. Общее положение

Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением и представляет полномочия всех членов трудового коллектива. На основании ч.4 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством и введенные в действие приказом руководителя, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2. Компетенции общего собрания

2.1. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов совершенствования планов социально-экономического развития для оптимальной организации процесса.

2.2. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

2.3. Компетенция общего собрания трудового коллектива:

- принимает правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
- обсуждает и принимает коллективный договор;
- избирает представительный орган работников для подготовки и заключения коллективного договора;
- заслушивает ежегодно администрацию Учреждения о выполнении коллективного договора;
- выдвигает коллективные требования работников Учреждения;
- принимает локальные акты, регулирующие деятельность членов трудового коллектива;
- избирает председателя и секретаря общего собрания трудового коллектива на учебный год.

2.4. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

2.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год, либо по мере необходимости.