

Приложение № 6 к Коллективному
договору между работодателем и
трудовым коллективом
МБОУ СОШ № 6 г. Амуурска
на 2016-2019 гг.

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение
средняя общеобразовательная
школа № 6 г. Амуурска
Амуурского
муниципального района
Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУ СОШ № 6 г. Амуурска
от 11.04.2016 № 86-Д

Положение
о порядке и условиях выплаты материальной помощи

Положение о порядке и условиях выплаты материальной помощи

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размер выплаты материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края.

2. Материальная помощь выплачивается работникам образовательного учреждения по основному месту работы один раз в год в размере одного должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Финансирование расходов по выплате материальной помощи работникам учреждения осуществляется за счет средств краевого и местного бюджета.

4. Материальная помощь может выплачиваться работникам по основному месту работы на основании заключенного трудового договора на срок более одного года.

II. Порядок и условия выплаты материальной помощи

1. Материальная помощь выплачивается работникам учреждения по его личному заявлению в течение календарного года.

2. Работникам учреждения, проработавшим в учреждении один календарный год и не реализовавшим свое право на получение материальной помощи, она может быть выплачена в конце текущего года.

3. Работникам учреждения, числящимся в штате на конец года и проработавшим в учреждении не менее трех месяцев, материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

4. Работникам учреждения, уволившимся в течение года, материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году. Работникам, уволенным за виновные действия, материальная помощь не выплачивается.

5. Работникам учреждения, уволенным в связи с уходом на пенсию, а также, работникам, уволенным по сокращению численности или штата, материальная помощь выплачивается в полном объеме.

6. Работникам учреждения, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках, отпуске по уходу за ребенком, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем году, не включая периода нахождения в указанных отпусках.

7. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата производится один раз в год при предоставлении одной из частей указанного отпуска.

8. Работникам учреждения, работающим на неполной ставке, материальная помощь выплачивается пропорционально установленной ставке.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Т.С.Патрина
Протокол от 11.04.2016 № 10

