

Приложение № 3 к Коллективному  
договору между работодателем и  
трудовым коллективом  
МБОУ СОШ № 6 г. Амурска  
на 2016-2019 гг.

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное  
учреждение  
средняя общеобразовательная  
школа № 6 г. Амурска  
Амурского  
муниципального района  
Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
МБОУ СОШ № 6 г. Амурска  
от 11.04.2016 № 36-Д

**Положение**  
**об установлении выплат компенсационного характера**

## Положение

### об установлении выплат компенсационного характера

1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 N 178-пр «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края» и постановлением администрации Амурского муниципального района от 07.02.2012 №12 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений», приказом управления образования администрации Амурского муниципального района от 03.07.2013 № 374-Д «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных учреждений и прочих учреждений системы образования, подведомственных управлению образования Амурского муниципального района Хабаровского края в новой редакции» работникам учреждения установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника – за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетами и т.д.).

2. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов.

3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам установлены Постановлением правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам,

занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются локальным актом с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором с учетом финансовой обеспеченности и по результатам аттестации рабочих мест.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты за работу в местностях, приравненным к районам Крайнего Севера;

- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных решением собрания депутатов Амурского муниципального района от 22.10.2008 № 547 «Об утверждении порядка реализации положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Амурского муниципального района Хабаровского края».

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и с учетом финансово-экономического положения учреждения.

6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Размер доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; классное руководство и др.) устанавливаются приказом руководителя.

Может производиться доплата за другие виды работ не связанные с образовательным процессом, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

11. Порядок и условия установления компенсационных выплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; классное руководство и др.), предусматривается Приложением № 2 данного Положения.

12. Может производиться выплата за другие виды работ не связанные с образовательным процессом, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
Т.С.Патрина  
Протокол от 11.04.2016 № 10



Приложение 1  
к Положению об установлении выплат компенсационного характера  
работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 6 г. Амурска  
Амурского муниципального района Хабаровского края

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**видов выплат компенсационного характера**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - а) при выполнении работ различной квалификации;
  - б) при совмещении профессий (должностей);
  - в) за сверхурочную работу;
  - г) за работу в ночное время;
  - д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - е) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
2. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Директор



Н.А. Шевченко

Председатель ПК



Т.С. Патрина

Приложение 2  
к Положению об установлении выплат компенсационного характера  
работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 6 г. Амурска  
Амурского муниципального района Хабаровского края

**Перечень и размер выплат компенсационного характера  
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты (% от базовой ставки оплаты труда)
1	За вредные условия труда: – учителю химии – рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания – повару, постоянно работающему у плиты – подсобному рабочему – лаборант химии – учитель информатики	до 12%  до 12% до 12% до 12% до 12%
2	За работу в ночное время: – сторожу	35%
3	За работу в выходные и праздничные дни	в двойном размере (либо предоставление дополнительного времени отдыха)
2	За проверку тетрадей: – русский язык, математика – физика, химия, биология, география, природоведение, иностранный язык, история, экономика, обществознание, технология, изобразительное искусство, физическая культура, литература	до 10%  до 5%
3	За классное руководство: – при наполняемости классов 25 учащихся и более – при меньшей численности	10% пропорционально фактической наполняемости класса
4	За заведование кабинетом: – биология, физика, химия – мастерские, спортивный зал – за заведование кабинетом информатики	до 5% до 10% до 5%
5	За другую дополнительную работу, носящую постоянный характер: – за руководство школьными предметными секциями; – за внеклассную работу учителя физической культуры; – за работу в качестве уполномоченного по социальному страхованию; – за работу в качестве инспектора по охране труда и технике безопасности; – за работу в качестве уполномоченного по охране труда и технике безопасности; – за заведование библиотечно-информационным центром; – за руководство научным обществом; – за руководство методическим советом; – за работу в качестве диспетчера по расписанию; – за ведение архива; – за обслуживание локальной сети школы; – за обслуживание системы видеонаблюдения;	5%  до 25%  15%  до 50%  до 50%  до 50% до 50% до 50% до 50% до 50% до 50% до 50%

<ul style="list-style-type: none"> <li>- за организацию туристско-краеведческой работы;</li> <li>- за руководство мониторинговой группой;</li> <li>- за организацию работы с одаренными детьми</li> <li>- за выполнение обязанностей секретаря педагогических советов, совещаний при директоре;</li> <li>- за работу гардеробщика</li> <li>- за стирку спецодежды</li> <li>- погрузо-разгрузочные работы</li> </ul>	<p>до 50%</p> <p>до 50%</p> <p>до 20%;</p> <p>до 50%</p> <p>до 10%</p> <p>до 10%</p>
---	---

Директор

*Handwritten signature*

Н.А. Шевченко

Председатель ПК

*Handwritten signature*

Т.С.Патрина

