

Приложение № 9 к Коллективному договору между работодателем и трудовым коллективом МБОУ СОШ № 6 г. Амурска на 2020-2023 гг.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБОУ СОШ № 6 г. Амурска
от __.__.20__ № __

Положение о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Правом на длительный отпуск сроком до одного года пользуются все педагогические работники, имеющие непрерывный педагогический стаж не менее 10 лет.

2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

3. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

3.1. фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

3.2. время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3.3. время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

Заявление на предоставление длительного отпуска подается на имя руководителя образовательного учреждения. В заявлении работник указывает, с какого числа, месяца, года, и какой продолжительности просит предоставить отпуск.

6. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество обучающихся, учебных групп, классов.

7. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

9. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

10. Руководитель учреждения обязан составить график длительных отпусков, в котором в обязательном порядке определить замену уходящего в длительный отпуск педагогического работника с указанием срока.

11. Длительный отпуск руководитель может предоставить в течение года не более чем 1/10 от количества педагогических работников, имеющих право на него, руководствуясь датами подачи заявления.

12. Длительный отпуск не прерывает педагогический и трудовой стаж работы.

13. После использования длительного отпуска педагогический работник обязан приступить к работе.

14. Отзыв из длительного отпуска не допускается.

Основание: статья 47 п. 4 части 5 Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пункт 6.14 Регионального отраслевого соглашения между Хабаровской краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки и Министерством образования и науки Хабаровского края на 2018-2021 годы, приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

МБОУ СОШ № 6 г. Амурска

_____ Т.С. Патрина

Протокол от ____ . ____ .20__ № ____